

## 人的資本に関する情報開示のガイドライン「ISO 30414」の認証を取得！

### ～フォーバルは国内7社目の認証企業～

『「新しいあたりまえ」で、新しい世界を創る FORVAL』を理念に掲げる、次世代経営コンサルタント集団である株式会社フォーバル（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：中島 将典、以下「フォーバル」）は、2023年12月1日付けで、国内7社目となる人的資本の情報開示に関する国際的ガイドライン「ISO 30414」の認証を取得しました。また、当社の人的資本に関する取り組みをまとめた「Human Capital Report 2023」を発行したことをお知らせいたします。



### 「ISO 30414」の重要性とは

「ISO 30414」とは国際標準化機構（International Organization for Standardization）が発行した人的資本の情報開示に関する国際基準です。企業における人事・組織・労務に関する人的資本の情報について、定量化し、分析し、開示するための国際的な指標として設けられたガイドラインです。

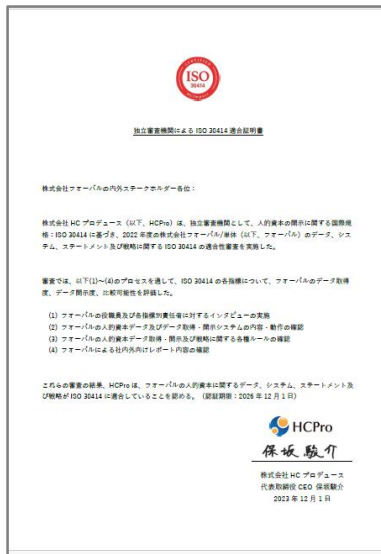
認定を取得することで、投資家などの各ステークホルダーは人的資本情報を定量、定性の両面から把握することが可能になります。それによりこれまで以上に適正な評価が可能となります。

### 「ISO 30414」認証取得の背景・目的

人的資本の開示の重要性が高まっている昨今、フォーバルでは、中小・小規模企業のリーディングカンパニーとして、お客様の人的資本経営を支援するために、まず自社が率先して人的資本について学び、理解を深めることから始めました。そして取り組みを進めていく中で、ISO 30414資格取得者を社内に養成すべきと考え、今年2月にはフォーバルグループに所属する5名が「ISO 30414リードコンサルタント/アセッサー」認証を取得しました。

人的資本経営は、これから中小・小規模企業の成長において重要事項となっていきます。当社として正しい知識と適切なアドバイスをすることで、大企業だけでなく、中小・小規模企業も人的資本経営でマーケットに「選ばれる企業」になれるように導いていくことを目的としています。

また、従業員の強みを最大限に活かし、非財務の企業価値を持つ「魅力ある企業」のイメージを社内外に広めていくことで、新たな機会を創り出し、企業価値の向上に貢献していきます。



## 「Human Capital Report 2023」概要

- **トップメッセージ**
- **概要**：会社概要・「社是」・「新しいあたりまえ」・「人権ポリシー」
- **事業戦略**：5×3の「次世代経営コンサルティング」・マテリアリティ
- **人材戦略**：人材の育成に関する方針・フォーバルグループが目指す人材像  
フォーバルの労働力・ダイバーシティ・女性活躍推進
- **人材育成**：フォーバルパーソンとしての基盤づくり・事業人材育成・新しい働き方
- **制度・環境**：福利厚生・社員支援制度
- **ISO 30414データ**

### [「Human Capital Report 2023」](#)

## 株式会社フォーバルとは

企業経営を支援する次世代経営コンサルタント集団で、中小・小規模企業のDXアドバイザーのリーディング・プレイヤーであるフォーバル（資本金：41億50百万円、【証券コード：8275】）は、中小・小規模企業を対象に「情報通信」「海外」「環境」「人材・教育」「起業・事業承継」の5分野に特化したコンサルティングサービスをコアビジネスとしています。詳しくは、ホームページ（<https://www.forval.co.jp>）をご参照ください。

### ■会社概要

社名：株式会社フォーバル  
代表：代表取締役社長 中島 将典  
設立：1980年（昭和55年）9月18日  
所在地：東京都渋谷区神宮前五丁目52番2号 青山オーバルビル14階  
URL：<https://www.forval.co.jp>

### 【本件に関する報道関係のお問合せ先】

フォーバルPR事務局（株式会社アンティル内）：小原・足立・播磨  
TEL：03-6821-7863 FAX：03-6685-5265 MAIL：[forval\\_pr@vectorinc.co.jp](mailto:forval_pr@vectorinc.co.jp)