

フォーバルグループの職場環境・人材育成に関するデータ（連結・単体）

2024年3月末現在

従業員数	連結	単体
	2,367	790

単位：人

	指標	目標	参加率	連結		単体	
				(対象)	(参加)	(対象)	(参加)
人材育成における 二軸の取組	2023年度フォーバルグループ新入社員研修 1) 社会人として、フォーバルグループ社員としてのマナー・知識などの基礎の取得 2) フォーバルグループ全体共通事項に関して、現場で即対応できるよう基礎知識の習得	100%	100.0%	82		59	
	2023年度フォーバルシップ勉強会（入社3年目まで） フォーバルシップへの理解 会社事業の現在と未来への理解 自身の成長へのヒント	100%	85.5%	393	336	237	203
		目標	取得率	連結		単体	
	DXアドバイザー検定	50%	45.4%	1,075		562	
	個人情報保護士	40%	34.8%	823		549	
	ビジネス統計スペシャリストEXCEL分析ベーシック	35%	30.5%	723		588	
環境社会検定試験（eco検定） ※環境社会検定試験（eco検定） [®] は東京商工会議所の登録商標です。	40%	32.7%	773		566		
炭素会計アドバイザー資格	30%	9.3%	220		192		

	指標	目標	連結		単体		
多様性の重視	女性管理職比率	15%	12.3%		11.4%		
	男性の育児休業取得率	90%	90.6%		95.7%		
	男性の育児休業平均日数		28.0		20.8		
	男女の賃金格差	正規	73%	71.3%		64.4%	
		非正規	39%	38.7%		34.6%	
		全体	68%	65.3%		63.4%	

従業員の安全と 健康の維持	健康経営	指標	国内社数	取得率	取得社数	(内訳)
		健康経営優良法人2024 大規模法人部門	27社	35.7%	10社	3社
健康経営優良法人2024 中小規模法人部門	7社					